



**Начальник сектора службы управления персоналом
Куйбышевской железной дороги
Тишуков Сергей Владимирович**

**О льготах студентам-целевикам
и молодежной политике в Холдинге РЖД**



Доплаты к государственной стипендии

• для СТУДЕНТОВ ВУЗОВ, обучающихся на «ОТЛИЧНО» - **2500 рублей**

• для СТУДЕНТОВ ВУЗОВ, обучающихся на «ХОРОШО И ОТЛИЧНО» (более 75% «отлично»)- **2000 рублей**

• для СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМОВ, обучающихся на «отлично» - **1800 рублей**

• для СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМОВ, обучающихся на «отлично» (более 50% «отлично») - **1500 рублей**

• для СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМОВ, обучающихся на «хорошо» и «отлично» (менее 50% «отлично») и только на «хорошо» - **1000 рублей**

• для СТУДЕНТОВ ОТНОСЯЩИХСЯ К КАТЕГОРИИ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ и малообеспеченных граждан - вуз - **2200 рублей**, техникум – **1800 рублей**

РЖД Российские
железные дороги



Стипендии холдинга ОАО «РЖД»

Стипендия президента ОАО «РЖД»:

- для аспирантов – **8000 рублей**
- для студентов, обучающихся по специальностям высшего образования железнодорожного профиля – **5000 рублей**
- для студентов, обучающихся по специальностям среднего образования железнодорожного профиля – **3500 рублей**

Стипендия имени А.Л. Штиглица:

- **5000 рублей** для студентов, обучающихся по направлениям подготовки высшего образования в области экономики, менеджмента, логистики и юриспруденции

Стипендия начальника железной дороги:

- для студентов СамГУПС - **2 500 рублей**
- для студентов техникумов железнодорожного транспорта - **1800 рублей**



Организация практики студентов и учащихся образовательных учреждений

Целью учебной практики является практическая подготовка студента к осознанному и углубленному изучению общепрофессиональных и специальных дисциплин, получение студентом первичных профессиональных умений и навыков по избранной специальности



Грант на разработку студентам выпускных квалификационных работ по темам определяемым ОАО «РЖД»

Грант на разработку дипломного проекта для **СТУДЕНТА САМГУПС** - 49 тыс. рублей

- ежемесячное денежное вознаграждение в размере 3 тыс. рублей на период дипломного проектирования (4 месяца)
- выплату за успешную защиту (на «отлично») дипломного проекта в размере 25 тыс. рублей
- выплату научному руководителю (консультанту) за подготовку выпускника (в случае защиты на «отлично»)» в размере 12 тыс. рублей

Грант на разработку дипломного проекта для **СТУДЕНТА ТЕХНИКУМА** - 37 тыс. рублей

- ежемесячное денежное вознаграждение в размере 2,5 тыс. рублей на период дипломного проектирования (4 месяца)
- выплату за успешную защиту (на «отлично») дипломного проекта в размере 17 тыс. рублей
- выплату научному руководителю (консультанту) за подготовку выпускника (в случае защиты на «отлично») в размере 10 тыс. рублей



Статус молодого специалиста

Выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения, в возрасте до 30 лет, принятые на работу в ОАО «РЖД»:

- после обучения на основе договора о целевой подготовке специалиста – в течение трех месяцев с момента окончания образовательного учреждения;
- на основе направления на работу, выданного образовательным учреждением, по заявке подразделения ОАО «РЖД», - в течение трех месяцев после окончания учебы;
- другие выпускники в год окончания образовательного учреждения

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет



Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:

- оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества
- оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства
- выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы
- предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней
- возмещаются расходы по временному найму жилого помещения в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД», или в установленном порядке предоставляется специализированное жилье



Предоставления технологического жилья и корпоративной поддержки при приобретении жилья в ипотеку

Право проживать в жилых помещениях жилищного фонда ОАО «РЖД» на период работы в компании предоставляется следующим категориям работников:

- работникам основных профессий и должностей, обеспечивающим соответствующие производственно-технологические процессы, которым в связи с характером их трудовой деятельности необходимо проживать вблизи от места работы
- приглашенным и перемещенным руководителям и специалистам ОАО «РЖД», которые могут проживать в жилых помещениях ЖК



Оформление перевода на другое место работы в рамках компании ОАО «РЖД», при наличии целевого направления

Возможность перевода на другое предприятие по окончании обучения по целевому направлению имеется и осуществляется по согласованию руководителей предприятий или сторон с возмещением принимающей стороной соответствующих затрат на целевую подготовку



Образовательные и досуговые программы для молодых специалистов

Эффективная адаптация и привлечение молодежи

- День молодого специалиста
- Проект «Сеть ЗД: Дорога. Дом. Друзья.»
- Железная команда

Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач

- «Новое звено»
- Дорожный слет молодежи
- Международное сотрудничество



КУЙБЫШЕВСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА- ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Комсомольская пл. 2/3,
г. Самара, 443030,
Тел.: (846) 303-41-45, факс: (846) 303-48-48
E-mail: SecretN@kbsr.rzd.ru, www.kbsr.rzd.ru

